

Экономика труда в здравоохранении

Вопросы для собеседования (экзаменационные вопросы):

1. Труд как предмет исследования.
2. Основные понятия о труде: содержание, характер, функции, условия, общественная организация труда, их развитие.
3. Формирование и развитие предмета экономики труда.
4. **Взаимосвязь экономики труда с другими науками.**
5. **Предмет и основы методологии современной экономики труда.**
6. Роль методологии в изучении экономики труда.
7. Многообразие методов исследования экономики труда.
8. Задачи дисциплины «Экономика труда в здравоохранении».
9. Логика изучения основ экономики труда в здравоохранении.
10. Труд и трудовая деятельность.
11. Сущность различных трудовых концепций.
12. Влияние труда на жизнедеятельность человека и современного общества.
13. Общественная форма труда.
14. Характер и содержание труда.
15. Понятия, используемые в России и других странах для обозначения человеческих ресурсов.
16. **Трудовой потенциал общества.**
17. Воспроизводство трудовых ресурсов.
18. Формирование трудовых ресурсов в национальной экономике.
19. Влияние воспроизводства населения на формирование трудовых ресурсов.
20. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества.
21. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов.
22. Оценка возможности трудового потенциала в экономике.
23. Социально-экономическая сущность занятости населения.
24. Предпосылки, сущность безработицы и статус безработного.
25. Виды безработицы.
26. Показатели и методы измерения состояния безработицы.
27. Рынок труда. Механизм действия рынка труда.
28. Классификация и сегментация рынка труда.
29. **Формирование и регулирование рынка труда.**
30. Причины возникновения и существования внутренних рынков труда.
31. Особенности российского рынка труда.
32. Методы, используемые государством для регулирования рынка труда.
33. Роль Государственной службы занятости и Федеральной миграционной службы в регулировании рынка труда.
34. Роль Международной организации труда (МОТ) в разработке программ занятости и преодолении безработицы.
35. Политика государства на рынке труда.
36. Направления совершенствования деятельности правительства на рынке труда.
37. Сущность кадровой политики на внутренних рынках труда.
38. Регулирование социальных процессов в трудовых коллективах.
39. Сущность производительности труда.
40. Повышение производительности и эффективности труда.
41. Значение роста производительности труда для развития социально ориентированной рыночной экономики.
42. Показатели измерения производительности труда.
43. Методы определения выработки на предприятиях.
44. Виды выработки с учетом измерения рабочего времени.

45. Факторы и резервы, обеспечивающие рост производительности труда в экономике рыночного типа.
46. Классификация показателей трудоемкости в зависимости от состава затрат труда.
47. Анализ обеспеченности медицинской организации трудовыми ресурсами.
48. Анализ движения трудовых ресурсов медицинской организации.
49. Экономическое содержание и взаимосвязь понятий «заработная плата», «цена труда», «стоимость рабочей силы».
50. Основы организации и регулирования оплаты труда в России.
51. Роль тарифно-квалификационных справочников в тарифной системе.
52. Функции тарифных сеток и тарифных ставок в тарифной системе.
53. Формы и системы заработной платы, применяемые в здравоохранении.
54. Определение заработка при сдельной форме оплаты труда.
55. Виды и основные элементы премиальных систем.
56. Система доплат и надбавок в здравоохранении.
57. Оплата труда при контрактной системе найма.
58. Эффективный контракт в здравоохранении.
59. Особенности оплаты труда работников на предприятиях различных организационно-правовых форм собственности.
60. Организация оплаты труда работников бюджетной сферы.
61. Организация оплаты труда государственных служащих.
62. Пути совершенствования организации труда персонала медицинского учреждения
63. Методические основы нормирования труда и особенности нормирования труда различных видов работ.
64. Нормативные правовые акты по нормированию труда.
65. Нормирование труда.
66. Функции и роль норм труда в управлении производством.
67. Сущность и методы научного обоснования норм труда.
68. Приемы нормирования.
69. Особенности нормирования труда различных видов работ.
70. Основные подходы к нормированию труда руководителей и специалистов.
71. Нормообразующие факторы и основные положения методики нормирования.
72. Нормативные материалы по нормированию труда, используемые в организациях.
73. Нормирование труда как система поддержки кадровых решений в учреждениях здравоохранения.
74. Правовые основы управления персоналом медицинской организации.
75. Социологические и психологические аспекты труда.
76. Мотивация трудовой деятельности и формирование отношения к труду.
77. Межличностные отношения и социально-психологический климат в трудовом коллективе.
78. Трудовая адаптация.
79. Законы психологии и факторы повышения работоспособности и производительности труда.
80. Профессиональная ориентация и выбор профессии.
81. Стимулирование трудовых ресурсов.
82. Физиологическая сущность работоспособности человека, динамика изменения в течение рабочего дня, суток, недели, месяца, года.
83. Режимы труда и отдыха и их физиологическое обоснование.
84. Виды режимов труда и отдыха.
85. Классификация затрат рабочего времени смены.
86. Распорядок рабочего времени, графики режимов работы.

87. Основные нормативные и законодательные акты, регулирующие взаимоотношения работников и работодателей по вопросам условий труда в здравоохранении.

88. Условия труда, их классификация.

89. Меры по улучшению условий труда в здравоохранении.

90. Виды и формы разделения и кооперации труда.